POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL DEL DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE LOS ÁNGELES

El Distrito se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo y aprendizaje libre del acoso sexual. El Distrito prohíbe el acoso sexual de los empleados o por los empleados, los estudiantes o las personas que hagan negocios con Distrito o para el Distrito, basado en el sexo real o percibido, la orientación sexual, el género, la identidad de género, la expresión de género, el embarazo, parto, o estado de lactancia natural o artificial, y cualquier condición médica relacionada. El incumplimiento de esta norma constituye un quebranto a la ley estatal y federal.

Bajo la ley de California, el acoso sexual es cualquier conducta no deseada basada en el sexo, incluyendo avances sexuales, solicitudes de favores sexuales, y cualquier otra conducta verbal, visual, o sexual. o conducta física de naturaleza sexual o basada en el sexo hecha por alguien del entorno laboral o educativo, o en el entorno laboral o educativo, bajo cualquiera de las siguientes condiciones:

- Someterse a la conducta se entiende directa o implícitamente como una condición para el empleo del individuo o de su clasificación o avance académico.
- Someterse o rechazar tal conducta afectaría las decisiones que se tomen sobre el individuo en lo referente a: prestaciones y servicios, clases de honor, programas o actividades disponibles en la institución educativa o a través de la misma.
- La conducta tiene el propósito de afectar negativamente la labor o el rendimiento académico del individuo o de crear un entorno laboral o educativo intimidatorio, hostil u ofensivo.

Bajo las regulaciones del Título IX por las Enmiendas de Educación de 1972, puede constituir acoso sexual la conducta basada en el sexo que satisface uno o más de los siguientes:

- Un empleado que condiciona la prestación de una ayuda, beneficio o servicio del Distrito a la participación de un individuo en una conducta sexual no deseada;
- Conducta no deseada que cualquier persona razonable pueda determinar que es tan grave, generalizada y objetivamente ofensiva que niega efectivamente a una persona el mismo acceso al programa o actividad educativa del Distrito;
- Agresión sexual, violencia en el noviazgo, violencia doméstica o acoso según se define bajo la Ley Clery o la Ley de Violencia contra la Mujer.

Al ser testigo de discriminación, acoso, intimidación, conducta abusiva o bullying basado en lo anterior, el personal debe tomar medidas inmediatas para intervenir cuando sea seguro hacerlo. Reportar la conducta a un administrador o al Encargado de Quejas de Título IX / Bullying puede constituir una intervención apropiada. Una vez que una escuela / oficina ha sido notificada de la conducta y se ha presentado una queja, ya sea por parte de empleados, estudiantes, o de terceros, se deberían tomar medidas inmediatas y apropiadas para investigar, apoyar la investigación o de otra manera determinar lo que ocurrió y tomar acción razonable rápida y efectiva para poner fin a la conducta, eliminar un ambiente hostil si se ha creado uno, y evitar que vuelva a ocurrir. Se proporcionarán medidas de apoyo independientemente de si una persona presenta una queja o pide a la escuela / oficina que tome una acción. Esta política se aplica a todos los actos relacionados con las actividades escolares o la asistencia escolar bajo la jurisdicción del Superintendente del Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles.

Cualquier estudiante o empleado del Distrito que crea que ha sido víctima de acoso sexual o que ha presenciado tal acto debería reportarlo a un administrador o al Encargado de Quejas de Título IX / Bullying para que se tomen las medidas apropiadas para resolverlo. El Distrito prohíbe las represalias en contra de un individuo que haya presentado una queja de acoso sexual o que participe en el proceso de investigación. Las quejas se deben investigar de manera inmediata y justa de manera que se respete la privacidad de las partes interesadas en la mayor medida de lo posible.

Administrador de su escuela / oficina o el Encargado de Quejas de Título IX/Bullying: _____ ;
Teléfono: _____ Correo electrónico: _____

Para las políticas/procedimientos relacionados con el acoso sexual de estudiantes o por parte de estudiantes, y cómo presentar una queja, póngase en contacto con: Oficina de Derechos Civiles de los Estudiantes, Binh Nguyen-LAUSD Coordinador de Sección 504 / Título IX, (213) 241-7682.

Para conductas de discriminación, acoso, intimidación o conducta abusiva entre empleados, de estudiantes y empleados o relacionadas con el trabajo o el empleo, póngase en contacto con: División de Igualdad de Oportunidades (213) 241-7685.

Ubicaciones de las oficinas del Distrito: Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles - 333 South Beaudry Avenue, Los Angeles, CA 90017

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL DEL DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE LOS ÁNGELES

Su escuela trabaja para proporcionarles una educación que sea segura y sin acoso sexual. El acoso sexual son los comportamientos que no te gustan y que se dirigen a ti porque eres una niña o un niño. Puede hacerte sentir inseguridad o miedo y te impide aprender. Pueden ser las malas palabras de alguien, algo que ves, comportamiento físico o tocar partes privadas del cuerpo (como las partes cubiertas por un traje de baño). Algunos ejemplos pueden ser:

- ▶ Abrazos, besos, manoseos o caricias no deseados.
- ▶ Ubicarse demasiado cerca o impedir que alguien se mueva
- ▶ Mostrar o enviar imágenes inapropiadas o desagradables de naturaleza sexual que hacen sentir mal o incómoda a la otra persona.
- ▶ Tratar a alguien de manera diferente solo porque es una niña o un niño

Está en contra de las reglas de la escuela y la ley que la gente haga esto. Si es seguro para ti, puedes pedirle a la persona que te está haciendo estas cosas malas a ti o a otros niños que deje de hacerlo. Puedes ayudar a tus amigos a compartir problemas como este con un adulto en quien confíen. Puedes reportarlo al director, a un maestro o a alguien que se ocupe de quejas como esta. La escuela tomará acción de inmediato para averiguar lo que sucedió, hacer que se detenga el comportamiento y evitar que vuelva a suceder. A nadie se le permite castigarte por hacer un reporte o por hablar con un adulto sobre lo que sucedió. La escuela compartirá información con personas que te pueden ayudar a solucionarlo. Esto es cierto en todas las actividades escolares en tu distrito escolar.

Personas que pueden ayudarte:

El director/la directora de tu escuela: _____

Encargado de Quejas (Título IX / Bullying): _____

Llama: _____

Correo

electrónico: _____

Para obtener más información sobre esto y cómo hacer un reporte, puedes llamar o escribir a la Oficina de Derechos Civiles de los Estudiantes, o a Binh Nguyen-LAUSD Coordinador de Sección 504 / Título IX al (213) 241-7682; EquityCompliance@lausd.net.

Las escuelas pueden pedir ayuda para el personal llamando o escribiendo a la División de Igualdad de Oportunidades al (213) 241-7685.

Ambas oficinas están en el edificio principal del Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles, y la dirección es 333 South Beaudry Avenue, Los Ángeles, CA 90017