

로스앤젤레스 통합 교육구 성희롱 예방 정책

교육구는 성희롱이 없는 근무 및 학습 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 교육구는 실제 또는 인지된 성별, 성적 지향, 성, 성 정체성, 성 표현, 임신, 출산, 모유 수유/수유 상태 및 관련 건강 상태에 근거하여 교직원, 학생 또는 교육구와 함께 또는 교육구를 위해 사업을 하는 사람에 대한 성희롱을 금지합니다. 이 정책을 준수하지 않을 경우 주정부 및 연방 법률을 위반하는 것입니다.

캘리포니아 법에 따라 성희롱은 성적인 접근, 성적 호의 요구, 기타 성적인 성격의 언어적, 시각적 또는 신체적 행위 등 성에 기반한 모든 원치 않는 행위로, 직장 또는 교육 환경에서 다음 중 하나에 해당하는 상황에서 발생합니다:

- 해당 행위에 대한 복종이 개인의 고용, 학업 상태 또는 진척도를 조건으로 직간접적으로 이루어지는 경우.
- 개인이 해당 행위에 동의하거나 거부하는 것이 고용 또는 학업 결정의 근거로 사용되며, 교육 기관에서 또는 교육 기관을 통해 제공되는 혜택 및 서비스, 영예, 프로그램 또는 활동과 관련하여 개인에게 영향을 미치는 모든 결정에 사용되는 경우.
- 해당 행위가 개인의 업무 또는 학업 성과에 부정적인 영향을 미치거나 위협적, 적대적 또는 불쾌한 업무 또는 교육 환경을 조성할 목적 또는 효과가 있는 경우.

1972년 교육 개정 법안(Education Amendments of 1972)의 제 IX조 규정에 따라, 다음 중 하나 이상에 해당하는 성별에 기반한 행위는 성희롱으로 간주될 수 있습니다:

- 교직원이 교육구의 지원, 혜택, 서비스 제공을 조건으로 개인에게 원치 않는 성행위를 요구하는 경우;
- 합리적인 사람이 판단했을 때 심각하고, 만연하며, 객관적으로 모욕적인 불쾌한 행위로서, 이것이 실질적으로 개인이 학군의 교육 프로그램 또는 활동에 동등하게 접근하는 것을 저해하는 경우;
- 클러리 법 (Clery Act) 또는 여성 폭력 방지법에 따라 정의되는 성폭행, 데이트 폭력, 가정 폭력, 혹은 스토킹.

위에 근거한 차별, 괴롭힘, 협박, 학대 행위 또는 학교 폭력을 목격한 교직원은 안전한 경우 즉시 개입하기 위한 조치를 취해야 합니다. 해당 행위를 행정 관리자 또는 타이틀 IX/학교 폭력 불만 관리자에게 신고하는 것이 적절한 개입이 될 수 있습니다. 학교/사무실이 직원, 학생, 또는 제 3자에 의해 해당 행위에 대한 통지를 받고 불만이 제기되면 즉각적이고 적절한 조치를 취하여 조사, 조사 지원 또는 기타 방식으로 사태를 파악하고 해당 행위를 중단하고 적대적인 환경이 조성된 경우 이를 제거하며 재발을 방지하기 위한 신속하고 효과적인 합리적 조치를 취해야 합니다. 지원 조치는 개인이 직접 불만을 제기하거나 학교/사무실에 조치를 취해달라고 요청했는지 여부와 관계없이 제공됩니다. 이 정책은 로스앤젤레스 통합교육구 교육감의 관할 하에 있는 학교 활동 또는 학교 출석과 관련된 모든 행위에 적용됩니다.

성희롱의 피해자가 되었다고 생각하거나 그러한 행위를 목격한 교육구 학생이나 직원은 문제를 해결하기 위한 적절한 조치가 취해질 수 있도록 행정 관리자나 타이틀 IX/학교 폭력 불만 관리자에게 신고해야 합니다. 교육구는 성희롱 불만을 제기하거나 조사 절차에 참여하는 사람에 대한 보복을 금지합니다. 불만 사항은 관련 당사자의 개인정보를 최대한 존중하는 방식으로 신속하고 공정하게 조사되어야 합니다.

해당 학교/사무실 행정 관리자 또는 타이틀 IX/학교 폭력 불만 처리 담당자: _____; 전화: _____
이메일: _____.

학생 간 또는 학생에 의한 성희롱과 관련된 정책/절차 및 불만 제기 방법에 대해서는 다음 연락처로 문의하십시오: 학생 민권 사무소, 빈 뉴엔(Binh Nguyen)-LAUSD 섹션 504/타이틀 IX 담당자, (213) 241-7682.

직원 간, 학생 대 직원 간 또는 직장/고용 관련 차별, 괴롭힘, 협박 또는 학대 행위는 다음 연락처로 문의하십시오: 기회균등 부서: (213) 241-7685.

교육구 사무실 위치: 로스앤젤레스 통합교육구- 333 South Beaudry Avenue, Los Angeles, CA 90017

로스앤젤레스 통합 교육구 성희롱 예방 정책

학교는 성희롱이 없는 안전한 교육 환경을 제공하기 위해 노력합니다. 성희롱은 여자 또는 남자라는 이유로 가해지는 원치 않는 행위입니다. 이로 인해 불안하거나 두려움을 느낄 수 있으며 학습에 방해가 될 수 있습니다. 성희롱은 누군가의 나쁜 말, 눈에 보이는 것, 신체적 행동, 사적인 신체 부위(예: 수영복으로 가려진 부위)를 만지는 것 등이 될 수 있습니다. 예를 들면 다음과 같습니다:

- ▶ 원치 않는 포옹, 키스, 잡아당김 또는 만짐
- ▶ 너무 가까이 서 있거나 움직임을 막는 행위
- ▶ 다른 사람의 기분을 나쁘게 하거나 불편하게 하는 부적절하거나 불쾌한 성적인 성향의 사진을 보여주거나 보내는 행위
- ▶ 여자 또는 남자라는 이유만으로 그 사람을 다르게 대하는 행위

이러한 행위는 학교 규칙과 법에 위배됩니다. 안전하다면 그 사람에게 자신이나 다른 친구들에게 이런 나쁜 짓을 하지 말라고 요청할 수 있습니다. 친구들이 이런 문제를 신뢰할 수 있는 성인과 공유하도록 도와줄 수 있습니다. 교장, 교사 또는 이와 같은 불만 사항을 처리하는 사람에게 신고할 수 있습니다. 학교는 즉시 조치를 취하여 무슨 일이 일어났는지 파악하고, 이를 중단시키고, 다시는 이런 일이 일어나지 않도록 할 것입니다. 누구도 신고를 하거나 일어난 일에 대해 어른에게 이야기하는 것에 대해 처벌할 수 없습니다. 학교는 문제를 해결하는 데 도움을 줄 수 있는 사람들과 정보를 공유할 것입니다. 이는 해당 학군의 모든 학교 활동에 해당됩니다.

도움을 주는 사람들:

교장: _____
 불만 관리자 (타이틀 IX/학교 폭력): _____
 전화: _____
 이메일: _____

이에 대한 자세한 내용과 신고 방법은 학생 민권 사무소 또는 빈 뉴엔(Binh Nguyen)-LAUSD 섹션 504/타이틀 IX 담당자에게 (213) 241-7682 번으로 전화하거나, EquityCompliance@lausd.net 으로 문의하십시오.

학교는 기회균등 부서에 전화 (213) 241-7685 번 또는 서면으로 연락하여 교직원에 대한 도움을 요청할 수 있습니다.

두 사무실은 모두 로스앤젤레스 통합 교육구 본관에 있으며 주소는 333 South Beaudry Avenue, Los Angeles, CA 90017 입니다.