



## **Hoja de consejos para conversaciones entre padres e hijos(as): Chispa + Fuego + ASAP = Liderazgo**

**Objetivo:** Guíe su conversación con su hijo(a) para explorar sus fortalezas, intereses, potencial de liderazgo y cómo puede marcar la diferencia en su comunidad.

### 1. Introducción:

- Explíquelo a su hijo(a) que desea tener una conversación para ayudarlo(a) a descubrir cómo puede hacer una contribución positiva a su comunidad y desarrollar habilidades de liderazgo.
- Enfatique la importancia de comprender sus intereses y pasiones y cómo puede guiar a otros para crear un cambio.

### 2. Empiece con una Chispa:

- Pregúntele a su hijo(a) qué es lo que le entusiasma o le apasiona. Anímelo(a) a pensar en actividades o asuntos que le brinden alegría o satisfacción.
- Explore cómo sus intereses se alinean con las oportunidades de liderazgo. Por ejemplo, "¿Cómo demuestran tus intereses las cualidades de un líder?"

### 3. Identifique el Fuego:

- Discuta con su hijo(a) los problemas o desafíos que son importantes para ellos en su comunidad o en el mundo. Anímelo(a) a pensar en las cosas que les gustaría cambiar o mejorar.
- Pregúntele cosas como: "¿Qué papel de liderazgo te imaginas que podrás asumir para abordar este problema?"

### 4. Estrategia de Conciencia, Servicio, Defensa, Filantropía (ASAP, por sus siglas en inglés):

- Haga una lluvia de ideas con su hijo(a) sobre las medidas que puede tomar para abordar los problemas que ha identificado. Utilice el marco ASAP (Conciencia, Servicio, Defensa, Filantropía).
- Guíelo(a) para que piense cómo puede inspirar a otros a unirse a su causa y actuar juntos.

### 5. Comparta ejemplos e historias:

- Comparta ejemplos de líderes, incluidos niños, que hayan marcado la diferencia en sus comunidades. Resalte las cualidades de liderazgo que han demostrado.
- Hable sobre historias de resiliencia y determinación en el liderazgo para inspirar a su hijo(a) a dar un paso adelante y liderar con el ejemplo.

### 6. Fomente la reflexión:

- Anime a su hijo(a) a pensar en cómo sus intereses y pasiones se alinean con las oportunidades de liderazgo. Pídale que considere el tipo de líder que quiere ser.
- Guíelo(a) para que piense en cómo pueden usar sus habilidades de liderazgo para motivar a otros y crear un cambio positivo.



7. Seguimiento y apoyo:

- Ofrézcale apoyo y aliento a medida que su hijo(a) explora oportunidades de liderazgo y toma medidas. Ayúdelo(a) a superar los desafíos y celebrar los éxitos.
- Anímelo(a) a buscar mentores y oportunidades de desarrollo del liderazgo para desarrollar aún más sus habilidades.

8. Dé el ejemplo:

- Demuestre la importancia del liderazgo y la participación en la comunidad asumiendo roles de liderazgo o apoyando causas como familia.
- Comparta sus propias experiencias de liderazgo y el impacto que han tenido, reforzando el valor de liderar con empatía e integridad.

9. Celebre cada paso:

- Celebre los esfuerzos y logros de liderazgo de su hijo(a) , sin importar cuán pequeños sean. Reconozca su valentía para asumir el liderazgo ante los demás.
- Enfatique el valor de sus contribuciones de liderazgo y la diferencia que están marcando en la vida de otros.

10. Mantenga el diálogo:

- Fomente el diálogo continuo sobre el liderazgo y cómo marcar la diferencia y exploren nuevas oportunidades para el desarrollo del liderazgo.
- Fomente un ambiente de apoyo en el que su hijo(a) se sienta capacitado(a) para liderar y crear un cambio positivo en su comunidad.

Ejemplos de indicaciones:

*"¿Cómo crees que tus intereses y pasiones demuestran tus cualidades de liderazgo?"*

*"¿Qué papel de liderazgo te ves asumiendo para abordar este problema en nuestra comunidad?"*

*"¿Cómo puedes inspirar a otros para que se unan a tu causa y actúen juntos?"*