

Supporting LGBTQ+ Students, Staff, and Families in LAUSD

The Los Angeles Unified School District (LAUSD) is committed to providing a quality education for all students in a safe and affirming environment and remains a long-standing advocate for the rights and dignity of our LGBTQ+ students, staff, and families. Following is a summary of our approach to ensuring every LAUSD school is a safe and inclusive learning environment.

It is our legal responsibility...

- **To provide a learning environment that is free from harassment and discrimination.** [California Education Code 234.1](#) prohibits any type of discrimination, harassment, or bullying based on actual or perceived gender identity, gender expression, and sexual orientation, or association with a person or group who is part of an actual or perceived group protected by law. All schools work to cultivate positive and affirming environments while taking swift action as appropriate to minimize acts of violation in accordance with [District policy](#).
- **To provide instructional content that is inclusive of the diverse communities we serve.** The [2011 FAIR Education Act](#) expanded laws governing curriculum to include study of the roles and contributions of lesbian, gay, bisexual, and transgender Americans to the economic, political, and social development of California and the US, with particular emphasis on portraying their roles in contemporary society.
- **To promote inclusivity in health education.** In its aim to reform instruction on sexual and reproductive health, The [California Healthy Youth Act of 2020](#) specified that school districts must affirmatively recognize that people have different sexual orientations and teach students about gender, gender expression, and gender identity and explore the harm of negative gender stereotypes. All schools in the state are required to teach about all sexual orientations and what being lesbian, gay, bisexual, transgender, and questioning (LGBTQ) means.
- **To ensure that students can participate in activities and be recognized in a manner consistent with their gender identities.** [Education Code section 221.5](#) states that students be permitted to participate in sex-segregated school programs and activities, including athletic teams and competitions, use facilities consistent with their gender identities, and be recognized by their chosen name and gender marker, irrespective of the name/gender listed on their official records.
- **To respect the rights of transgender and gender diverse students.** In October 2022, the California School Boards Association [summarized applicable state and federal laws](#) requiring schools to afford students equal opportunity and access to the school's facilities, activities and programs, in a manner that is consistent with each student's gender identity, irrespective of whether the student's gender identity matches the student's assigned sex at birth.

What we do in LAUSD

- **Provide assurance to all students that our schools are safe spaces and that there are caring adults they can talk to.** Ten years ago, the district launched the groundbreaking "[OUT for Safe Schools](#)" initiative in partnership with the Los Angeles LGBT Center, in which employees were invited to wear badges that identified them as allies of LGBTQ+ students, staff and families. The initiative sought to assure our students, staff and families that LAUSD is a welcoming learning and working environment. The campaign continues strong today and has garnered national attention.
- **Support our schools and offices in implementing affirming, welcoming, and trauma-informed practices.** LAUSD engages in continual growth to ensure that our practices meet the growing needs of our diverse student body. LAUSD Human Relations, Diversity & Equity offers training and supplemental materials to promote skills to communicate effectively and honor the diverse communities we serve. This is a critical component of our efforts to guide schools in navigating conversations with students in ways that are supportive, respectful, and inclusive of all.
- **Support families in ensuring that their LGBTQ children are affirmed at school.** LAUSD Human Relations, Diversity & Equity offers support groups for families to help them and their children have a positive school experience. We offer guidance and professional development to schools and service providers on best practices on creating LGBTQ-welcoming classrooms.
- **Support staff in delivering best practices of services for LGBTQ+ students and families.** LAUSD Human Relations, Diversity & Equity offers opportunities for LGBTQ families and students to partner to ensure that their children have a positive school experience. We offer guidance to schools on best practices on creating LGBTQ-welcoming classrooms.
- **Set a high bar for school districts across the country.** LAUSD recognizes its unique position as one of the largest districts in the nation. We lend our experience and expertise to support other districts to amplify their ability to serve students effectively. We also stay current on varying laws and policies around the country to understand the context in which support is provided.

What we do NOT do in LAUSD

- **We do not question or try to influence a student's identity.** In LAUSD, we support all students of all orientations, gender identities, or gender expressions.
- **We do not expose students to unsafe or inappropriate materials.** Our district takes great care in our instruction to ensure students are not exposed to content that is obscene or otherwise potentially harmful. LGBTQ-inclusive instruction teaches students about people in history and in their community who may be LGBTQ+.
- **We do not discriminate against staff or students for their identities or that of their families.** We support working and learning environments where students and staff of all orientations and genders are welcome and affirmed. Our policies and practices exemplify non-discrimination guidelines.

Where to find more information

- [Confronting Anti-LGBTQ+ Harassment in Schools A Resource for Students and Families](#)
- [California Department of Education Legal Advisory regarding application of California's antidiscrimination statutes to transgender youth in schools](#)
- [Gender Identity Support Discussion Guide](#)
- [Gender Identity and Students - Ensuring Equity and Nondiscrimination Brochure](#)
- [Student Health and Human Services, Office of Human Relations, Diversity & Equity](#)
- [Office of the General Counsel, Office of Student Civil Rights](#)

Apoyo en el LAUSD para los estudiantes, el personal y las familias LGBTQ+

El Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles (LAUSD, por sus siglas en inglés) se compromete a brindar una educación de calidad para todos los estudiantes en un ambiente seguro y afirmativo, y es un defensor de los derechos y la dignidad de nuestros estudiantes, personal y familias LGBTQ+ desde hace mucho tiempo. A continuación, se presenta un resumen de nuestro enfoque para garantizar que cada escuela del LAUSD tenga un ambiente de aprendizaje seguro e inclusivo.

Es nuestra responsabilidad legal...

- **Proporcionar un ambiente de aprendizaje libre de acoso y discriminación.** El [Artículo 234.1 del Código de Educación de California](#) prohíbe cualquier tipo de discriminación, intimidación o acoso (bullying) basados en la identidad de género, la expresión de género y la orientación sexual, reales o percibidas, o en la asociación con una persona o con un grupo que forme parte de un grupo real o percibido que está protegido por la ley. Todas las escuelas trabajan para cultivar ambientes positivos y afirmativos mientras toman medidas rápidas, según corresponda, para minimizar los actos de violación de acuerdo con la [Política del Distrito](#).
- **Proporcionar contenido educativo que incluya a las diversas comunidades a las que prestamos servicio.** La [Ley de Educación FAIR de 2011](#) amplió las leyes que rigen el plan de estudios para incluir el estudio de los roles y las contribuciones de estadounidenses lesbianas, gay, bisexuales y transexuales al desarrollo económico, político y social de California y los EE. UU., con especial énfasis en describir el rol que desempeñan en la sociedad contemporánea.
- **Promover la inclusión en la educación sobre la salud.** En su objetivo de reformar la instrucción sobre la salud sexual y reproductiva, la [Ley de Juventud Saludable de California de 2020](#) especificó que los distritos escolares deben reconocer afirmativamente que las personas tienen diferentes orientaciones sexuales y enseñar a los estudiantes sobre género, expresión de género e identidad de género y explorar el daño de los estereotipos negativos de género. Se requiere a todas las escuelas del estado que enseñen sobre todas las orientaciones sexuales y qué significa ser lesbiana, gay, bisexual, transgénero y cuestionando (LGBTQ).
- **Asegurarnos de que los estudiantes puedan participar en las actividades y ser reconocidos de una manera coherente con sus identidades de género.** El [Artículo 221.5 del Código de Educación](#) establece que a los estudiantes se les permitirá participar en programas y actividades escolares segregados por sexo, incluidos equipos y competencias atléticas, usar instalaciones consistentes con sus identidades de género y ser reconocidos por el nombre y el indicador de género elegidos, independientemente del nombre/género que figure en los registros oficiales.
- **Respetar los derechos de los estudiantes transgénero y de género diverso.** En octubre de 2022, la Asociación de Juntas Escolares de California [resumió las leyes estatales y federales aplicables](#) que requieren que las escuelas brinden a los estudiantes igualdad de oportunidades y acceso a las instalaciones, actividades y programas de la escuela, de una manera que sea consistente con la identidad de género de cada estudiante, independientemente de si la identidad de género del estudiante coincide con el sexo asignado al estudiante al nacer.

Qué hacemos en el LAUSD

- **Garantizamos a todos los estudiantes de que nuestras escuelas son espacios seguros y que hay adultos que se preocupan por ellos y con quienes pueden hablar.** Hace diez años, el distrito lanzó la innovadora iniciativa "OUT for Safe Schools" en asociación con el Centro LGBT de Los Ángeles, en la que se invitó a los empleados a usar insignias que los identificaban como aliados de los estudiantes, el personal y las familias LGBTQ+. La iniciativa tiene como objetivo asegurarles a nuestros estudiantes, personal y familias que LAUSD cuenta con un ambiente de aprendizaje y trabajo de bienvenida. Actualmente, la campaña sigue adelante con vigor y ha atraído la atención nacional.
- **Apoyamos a nuestras escuelas y oficinas para que implementen las prácticas afirmativas, acogedoras y basadas en la información sobre el trauma.** El LAUSD se compromete a un crecimiento continuo para garantizar que nuestras prácticas atiendan las crecientes necesidades de nuestro diverso cuerpo estudiantil. El Departamento de Relaciones Humanas, Diversidad y Equidad del LAUSD ofrece capacitación y materiales complementarios para promover habilidades a fin de comunicarse de manera efectiva y respetar a las diversas comunidades a las que prestamos servicio. Este es un componente fundamental de nuestros esfuerzos para guiar a las escuelas en las conversaciones con los estudiantes de manera que sean solidarias, respetuosas e inclusivas para todos.
- **Apoyamos a las familias para asegurar que en la escuela se afirme a sus hijos LGBTQ.** El Departamento de Relaciones Humanas, Diversidad y Equidad del LAUSD ofrece grupos de apoyo para las familias para ayudarlos tanto a ellos como a sus hijos a tener una experiencia escolar positiva. Ofrecemos orientación y desarrollo profesional a las escuelas y a los proveedores de servicios sobre las mejores prácticas para crear aulas acogedoras para la comunidad LGBTQ.
- **Apoyamos al personal para que implementen las mejores prácticas en los servicios para los estudiantes y las familias LGBTQ+.** El Departamento de Relaciones Humanas, Diversidad y Equidad del LAUSD ofrece oportunidades para que las familias y los estudiantes LGBTQ colaboren para asegurar que sus hijos tengan una experiencia escolar positiva. Ofrecemos orientación a las escuelas sobre las mejores prácticas para crear aulas acogedoras para la comunidad LGBTQ.
- **Establecemos un alto estándar para los distritos escolares de todo el país.** El LAUSD reconoce su posición única como uno de los distritos más grandes de la nación. Ofrecemos nuestra experiencia y conocimientos en apoyo a otros distritos para que puedan amplificar su capacidad de prestar servicio a los estudiantes de manera efectiva. También, nos mantenemos actualizados sobre las diferentes leyes y políticas en todo el país para comprender el contexto en el que se brinda el apoyo.

Qué NO hacemos en el LAUSD

- **No cuestionamos ni tratamos de influir en la identidad de un estudiante.** En LAUSD, apoyamos a todos los estudiantes de todas las orientaciones, identidades de género o expresiones de género.
- **No exponemos a los estudiantes a materiales inseguros o inapropiados.** Nuestro Distrito pone mucho cuidado en nuestra instrucción a fin de garantizar que los estudiantes no estén expuestos a contenido obsceno o potencialmente dañino. La instrucción inclusiva de LGBTQ enseña a los estudiantes sobre las personas en la historia y en su comunidad que pueden ser LGBTQ+.
- **No discriminamos al personal ni a los estudiantes por su identidad ni la identidad de sus familias.** Apoyamos los ambientes de trabajo y de aprendizaje donde los estudiantes y el personal de todas las orientaciones y géneros son bienvenidos y afirmados. Nuestras políticas y prácticas ejemplifican las guías de no discriminación.

Dónde encontrar más información

- [Enfrentar el acoso anti-LGBTQ+ en las escuelas: un recurso para estudiantes y familias](#)
- [Asesoría legal del Departamento de Educación de California sobre la aplicación de las leyes antidiscriminatorias de California a los jóvenes transgénero en las escuelas](#)
- [Guía de discusión de apoyo a la identidad de género](#)
- [Folleto identidad de género y los estudiantes - Garantizar la equidad y la no discriminación](#)
- [Salud Estudiantil y Servicios Humanos, Oficina de Relaciones Humanas, Diversidad y Equidad](#)
- [Oficina del Asesor Jurídico, Oficina de Derechos Civiles de los Estudiantes](#)